



## OFFRE D'EMPLOI TECHNICIEN·NE DE RIVIERES

Idéalement situé au carrefour du Plateau de Millevaches, de l'ancien bassin minier creusois et du département du Puy de Dôme, s'étend un vaste territoire... celui de Marche et Combraille.

La Communauté de Communes Marche et Combraille en Aquitaine, EPCI de 13600 habitants regroupant 50 communes sur un territoire de 965km<sup>2</sup> recrute un·e technicien·ne de rivières.

Sous l'autorité du Président, la direction de la Directrice Générale des Services et du Directeur des Services Techniques et de l'aménagement du territoire, et sous la supervision de la responsable du service et coordonnatrice du contrat, votre mission principale sera la mise en œuvre des opérations prévues au Contrat Territorial de Bassin des Hautes Vallées du Cher sur les territoires des bassins de la Tardes et du Cher.

Vous pourrez également être amené à intervenir sur les autres bassins par lesquels la Communauté de Communes est concernée ainsi qu'à participer à l'entretien des plans d'eau dont la collectivité a la gestion.

### Missions principales

---

La·e technicien·ne de rivières devra organiser les opérations d'un point de vue technique, administratif et règlementaire en collaboration avec la responsable du service et les partenaires :

- Diagnostics de terrain, estimation et chiffrage des travaux, manipulation de matériel de mesures
- Communication, médiation, relation et conventionnement avec les propriétaires riverains
- Rédaction des marchés publics et suivi des procédures
- Rédaction et suivi des dossiers règlementaires et des dossiers de subventions
- Planification des travaux et opérations, relation avec les entreprises, animation des réunions de chantier, rédaction des comptes rendus, suivi et contrôle sur le terrain des travaux et leur réception
- Suivi et bilan des opérations, bancarisation des données
- Surveillance des cours d'eau tant au niveau qualitatif que quantitatif
- Veille règlementaire et technique dans les domaines de compétences
- Participation aux réunions, représentation de la communauté de communes auprès du réseau d'acteurs.

### Profil souhaité

---

#### Formation / connaissances / compétences

- Technicien·ne supérieur·e diplômé·e ou diplôme universitaire (Bac+2 à Bac+5) de formation scientifique, dans le domaine de l'environnement notamment de l'eau et de l'aménagement du territoire.

- Connaissances techniques générales dans les domaines touchant à la préservation de la ressource en eau, les pratiques agricoles, la gestion des milieux aquatiques et les politiques publiques de l'eau.
- Compétences affirmées en définition, conduite et contrôle de travaux en milieux aquatiques mais aussi en concertation, capacité d'organisation et conduite de réunions.
- Très bonne connaissance de la thématique du fonctionnement des rivières : hydrologie, hydraulique, dynamique fluviale, hydrobiologie.
- Très bonne connaissance des acteurs des politiques publiques dans le domaine de la gestion des milieux aquatiques.
- Très bonnes connaissances du cadre réglementaire autour de la gestion des milieux aquatiques.
- Bonne connaissance du fonctionnement des collectivités locales et de l'encadrement de chantiers.
- Capacités de gestion technique, administrative et budgétaire de projets.
- Connaissance et respect des règles d'hygiène et de sécurité au travail.
- Expérience souhaitée sur un poste similaire.
- Permis B obligatoire.

### **Savoir-faire**

- Capacité rédactionnelle et de synthèse.
- Maîtrise de la communication interne et externe et de la conduite de réunions.
- Maîtrise de outils bureautiques et gestion simple de données, bonne aptitude aux outils numériques.
- Maîtrise du SIG (QGIS).

### **Savoir-être**

- Sens du dialogue, de la diplomatie, du travail en équipe et bonne capacité relationnelle à déployer tant en interne qu'avec l'ensemble des partenaires associés et des acteurs concernés par la démarche.
- Autonomie, capacité d'organisation et de rigueur dans le travail tout en sachant rendre compte : qualité, contrôle, respect des délais, etc. mais aussi souplesse et disponibilité. Très ponctuellement, réunions en soirée ou travail le week-end.
- Goût prononcé pour le travail de terrain.
- Capacité d'analyse et de synthèse.
- Capacité à anticiper, à accompagner les évolutions et à la prise d'initiatives.
- Sens de l'intérêt général et fiabilité.

### **Conditions**

---

Recrutement statutaire (ou à défaut contractuel), cadres d'emploi des techniciens territoriaux - Temps plein - Poste basé à Auzances. Poste à pourvoir au plus tôt. Rémunération selon grille indiciaire +régime indemnitaire + CNAS.

Candidature (lettre + CV) à envoyer avant le 30/03/2024 à :  
**Monsieur le Président**  
**Communauté de Communes Marche et Combraille en Aquitaine**  
**Rue de l'Etang – 23700 AUZANCES**

**Ou par mail à : [recrutement@marcheetcombraille.fr](mailto:recrutement@marcheetcombraille.fr)**