



OFFRE D'EMPLOI CHEF DE PROJET GEMAPI

Recruteur : Communauté de Communes Lodévois et Larzac (CCLL)

Recrutement: Titulaire, technicien, technicien principal de 2ème et technicien principal de 1ère classe

Localisation : Lodève

Annonce du : 05/10/2023

Date de début de prise de poste : 01 décembre 2023

Contexte :

La Communauté de Communes Lodévois et Larzac est composée de 28 communes, dans le département de l'Hérault et s'étend sur une superficie de 552 km². Elle est traversée par la Lergue et bordée par la Vis et l'Orb au Nord-Est et au Nord-Ouest.

La CCL&L a initié une politique de gestion des milieux aquatiques au travers d'un premier plan de gestion de la ripisylve sur la période 2012-2017. Sur cette période, de lourdes crues survenues en septembre 2015 ont confirmé.

Contexte :

Depuis le 1^{er} janvier 2018 la Communauté de Communes exerce la compétence GEMAPI en interne. Un deuxième plan de gestion plus ambitieux a couvert la période 2019 – 2023. Les actions s'orientent autour de programmes de travaux pluriannuels et de l'animation d'un observatoire des milieux.

Suite au départ du chef de projet GEMAPI, la CCLL souhaite le remplacer.

Missions principales :

Mise en œuvre d'actions d'entretien et de restauration des milieux aquatiques :

Une partie des missions s'organise autour de l'obtention de Déclaration d'Intérêt Général pour une certaine gamme de travaux : entretien, restauration et replantation de la ripisylve, lutte contre les plantes invasives, gestion des atterrissements, restauration de zones humides, travaux hydro-morphologiques.

Le chef de projet aura en charge de finaliser l'obtention de la 3^e DIG pour la période 2024 – 2034. Il sera également en charge de mettre en œuvre les programmes de travaux qui en découleront.

Mise en place d'un Observatoire des milieux :

La collectivité a décidé d'engager ce travail pour :

- mieux connaître ses milieux aquatiques pour mieux les gérer
- disposer d'un outil d'aide à la décision pour les élus du territoire
- évaluer la politique de gestion mise en œuvre depuis 2012
- suivre le changement climatique

Concrètement il s'agit de mettre en place des réseaux de suivi quantitatif et qualitatif sur le territoire (en lien et complément des réseaux déjà existants).

Cette mission s'est aujourd'hui axée sur le volet quantitatif avec de nombreux travaux de meilleures connaissances du Karst. Le volet qualitatif sera à développer.

De façon générale, vous devrez animer de nombreux partenariats et collaborations avec les partenaires administratifs, financiers et techniques.

A titre d'exemple, la collectivité, au travers d'un appel à projet de l'Agence de l'eau, a tissé des liens étroits avec le monde associatif du territoire.

Elle a réalisé la programmation de travaux au profit de la biodiversité en lien avec les associations et les citoyens (démarche de concertation citoyenne). Le futur chef de projet GEMAPI devra s'inscrire dans la continuité de cette action.

Les partenaires principaux du poste sont :

DDTM 34, OFB, Agence de l'eau RMC, Région Occitanie, CD34, EPTB du Fleuve Hérault, Parc Naturel des Grands Causses, CPIE des Causses Méridionaux, Associations Larzac Explo, Vis Explo, Celadons, Oeuvre d'eau, Paysarbres, Terre en partage, Humes Pays d'Oc... etc.

Un partenaire proche sera le Service Intercommunal des Eaux du Lodévois Larzac (SIELL) qui intervient sur les compétences eau et assainissement. Des liens étroits existent entre le grand et le petit cycle de l'eau. Le présent poste devra faire perdurer ces liens.

COMPÉTENCES - APTITUDES :

Connaissances :

- ❖ Gestion des milieux aquatiques et de la ressource en eau
- ❖ Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales et de la commande publique
- ❖ Maîtrise des logiciels bureautique et SIG (QGis)

Capacités liées à l'emploi :

- ❖ Dynamisme, initiative, rigueur et autonomie, travail de terrain
- ❖ Bonne qualité rédactionnelle et relationnelle
- ❖ Montage de projets (organisation, planification, marchés)
- ❖ Capacité d'analyse et de synthèse

DÉTAILS DE L'OFFRE:

Poste de catégorie B -Fonctionnaire sur le cadre d'emplois des techniciens et si recrutement infructueux possibilité CDD de 3 ans à temps complet (base 35 h) avec possibilité de renouvellement Rémunération statutaire + régime indemnitaire + COS + participation employeur (complémentaire santé et garantie maintien de salaire)

Poste de travail localisé à Lodève et ses alentours (34)

Permis B obligatoire (véhicule de service possible)

Candidature (CV + lettre de motivation) à adresser à M. Le Président de la Communauté de Communes Lodévois et Larzac, 1 Place Francis Morand 34 700 LODEVE **avant le 5 Novembre 2023.**

Renseignements au ou par e-mail: rh@lodevoisetlarzac.fr

Prise de poste envisagée le 1 Décembre 2023.