



LA COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION HERAULT MEDITERRANEE
20 communes - 76 500 habitants

Recherche son (sa)

Chargé(e) de mission « technicien de rivière »

POUR SA DIRECTION ENVIRONNEMENT ET LITTORAL

Au sein du service ingénierie aquatique et risques, il (elle) sera chargé(e), sous l'autorité du chef de service d'animer et de mettre en œuvre la politique publique de gestion des cours d'eau de la Communauté d'agglomération Hérault Méditerranée exercée en propre dans le cadre de la compétence GEMAPI

Il (elle) devra notamment :

- Planifier, coordonner et suivre des travaux sur les cours d'eau du bassin versant du fleuve Hérault, des fleuves Orb et Libron et de la lagune de Thau,
- Sensibiliser les élus locaux, usagers et riverains à la gestion durable des milieux aquatiques
- Surveiller les milieux aquatiques et les zones humides
- Coordonner les interventions réalisées par l'équipe rivière de l'agglomération

MISSIONS

En matière d'organisation et de gestion des travaux :

- Élaboration et planification des travaux de restauration et d'entretien des berges et cours d'eau
- Prise en compte et intégration des enjeux et objectifs DCE
- Réalisation de cahiers des charges et conduite de projet sur des opérations de restauration physique de cours d'eau, de suppression ou amélioration d'ouvrages, de requalification de berges, de gestion des matériaux solides,
- Élaboration et suivi des dossiers de subventions,
- Garantir une planification budgétaire pluriannuelle
- Suivi de marchés publics,
- Suivi des démarches administratives en lien avec les travaux (DIG, dossiers loi sur l'eau, enquête publique, dossier d'incidence natura2000...),
- Suivi des chantiers et des entreprises (suivi DCE, facturation, délais de réalisation, réception des travaux, ...), des interventions réalisées en interne par l'équipe rivière
- Mise en place et suivi d'indicateurs,

- Surveillance et suivi régulier de l'état des cours d'eau et des ouvrages, suivi post crues, rédaction de rapports d'incidents,
- Rédaction rapport d'activité annuel

En matière d'animation :

- Animation et participation à des réunions techniques et groupes de travail, réunions publiques en lien avec les outils de planification concernant le territoire (SAGE, SCoT, schémas directeurs de gestion des eaux pluviales, trame verte et bleue...),
- Coordination des diverses actions avec les syndicats de rivières (syndicat d'études) afin d'assurer une logique amont-aval,
- Communication et sensibilisation auprès des élus locaux, usagers. Chargé des relations avec les riverains, rédaction des conventions et compte-rendu des visites de terrain,
- Contact avec les partenaires techniques et financiers :Feder, Etat, Agence de l'eau, Région, Département, Voies Navigables de France, syndicats, ASA...,
- Sensibilisation et information auprès des usagers et acteurs de l'eau des bassins versant

PROFIL

Niveau requis : Bac + 2

Permis B

Expérience et formation souhaitées dans le domaine de l'eau et les milieux aquatiques ainsi que la gestion des travaux en rivière

- Connaissances dans plusieurs des domaines suivants : hydrologie, hydraulique, gestion du risque inondation, techniques de restauration d'entretien et de renaturation des cours d'eau, connaissance et gestion des espèces exotiques ;
- Connaissances théoriques et pratiques en inventaire de zones humides et gestion de milieux aquatiques (faune, flore, habitats)
- Connaissance du contexte réglementaire / institutionnel de la gestion des rivières ;
- Connaissance de l'environnement administratif des collectivités et de leur groupement. Connaissance du Code des Marchés Publics ;
- Maîtrise des outils informatiques et bureautiques, SIG ;
- Capacités de pilotage d'opérations et de procédures administratives et financières ;
- Compétences techniques spécifiques à la conduite d'études, de prestataires et de travaux rivières ;
- Maîtrise des pratiques de pilotage en tableau de bord et reporting. Suivi budgétaire de ses ressources financières. Suivi de ses marchés publics ;
- Capacités d'analyse, de synthèse et être force de proposition, autonome, réactif, disponible et motivé ;
- Aptitude au travail de terrain ;
- Sens de l'organisation, des priorités et de l'anticipation ;
- Aptitude à la médiation, à l'encadrement de prestataires externes.

Conditions :

- Recrutement statutaire / contractuel grade technicien territorial
- Prise de fonction : octobre 2019

- Rémunération : traitement indiciaire catégorie B
- Lieu de travail : siège administratif - Saint Thibéry - Accès direct A9 / A 75

Candidature à adresser au plus tard le 31 août 2019 à Monsieur le Président de la Communauté
d'Agglomération Hérault Méditerranée -

22 avenue du 3^{ème} Millénaire - 34630 SAINT-THIBERY - 04 99 47 48 36

Courriel : t.sahuc@agglohm.net Renseignements sur le poste : Mme sophie DRAI / M. Sébastien
THERON 04 99 47 48 36 / sur les conditions de recrutement : M. Thierry Sahuc 04 99 47 48 52