



## CHARGE DE MISSION ZONES HUMIDES

### CONTEXTE

Le SMAD des Combrailles recrute, dans le cadre de la mise en oeuvre du SAGE Sioule et du Contrat Territorial Sioule et affluents, un chargé de mission zones humides.

Le bassin versant de la Sioule abrite de nombreuses zones humides qui représentent un grand intérêt tant pour leur biodiversité que pour leurs rôles biologique et hydraulique.

La préservation, la gestion et la restauration de ces sites constituent un enjeu prioritaire du SAGE Sioule notamment sur la partie amont du bassin versant. Lors de la consultation et de l'enquête publique du SAGE, la thématique des zones humides a suscité de très nombreuses critiques en particulier sur la cartographie des enveloppes de fortes probabilités de présence des zones humides.

Afin d'avoir une vision plus précise des zones réellement humides, les acteurs locaux souhaitent engager une reconnaissance de terrain pour délimiter leur emprise. Une mission d'expertise et de conseil auprès des gestionnaires est nécessaire. Les enjeux étant principalement concentrés sur la partie amont du bassin (département du Puy-de-Dôme), les missions seront conduites sur le périmètre de compétences du SMADC.

La personne recrutée sera sous la responsabilité du Directeur du SMADC mais devra travailler en partenariat avec les cellules d'animation du Contrat Territorial et du SAGE.

### MISSIONS

- Réaliser un inventaire de terrain et un diagnostic des zones humides qui s'inscrivent dans la continuité du travail de localisation des enveloppes de forte probabilité de présence des zones humides déjà réalisé dans le cadre de l'élaboration du SAGE Sioule. Une méthodologie adaptée au contexte local et une priorisation des secteurs d'inventaires seront à définir de manière concertée avec l'ensemble des acteurs du bassin versant. Toutefois, les composantes floristiques et pédologiques devront être analysées pour déterminer la typologie des zones humides, leur état fonctionnel, leur valeur patrimoniale et leur lien avec le réseau hydrologique. Les pressions anthropiques responsables de leur éventuelle dégradation seront identifiées et des mesures de gestion pourront être préconisées.
- Assurer un accompagnement de proximité auprès des maîtres d'ouvrage et des porteurs de projet concernés par la préservation et la gestion des zones humides (collectivités, agriculteurs, particuliers,...). Cette mission a vocation à apporter des informations vis-à-vis du cadre réglementaire, des conseils pour une meilleure gestion et un appui technique lors de l'élaboration des projets situés en zones humides.

### PROFIL (H/F)

- Formations
  - Formation diplômante de niveau III, IV ou V
  - Spécialisation ou expérience dans le domaine de la caractérisation, de la gestion et de la restauration des zones humides apprécié
  - Expérience de 1 à 3 ans dans une fonction similaire
  - Permis véhicule léger indispensable
- Zones humides
  - Compétences liées au fonctionnement des zones humides sont indispensables :
    - botanique et phytosociologie
    - hydrologie et pédologie
    - habitats : connaissance des typologies Corine Land Cover, Natura 2000, ...
  - Connaissance des techniques de gestion et de restauration des zones humides
  - Connaissances faunistiques de base
- Générales
  - Connaissance du monde agricole
  - Connaissance du droit en environnement
  - Connaissance des politiques environnementales
- Informatiques
  - Maîtrise des outils cartographiques ArcGIS ou QGIS
  - Utilisation d'un GPS
  - Maîtrise des outils de gestion de base de données (Access)
  - Compétence en topographie. Connaissances de base sur l'établissement des plans d'après des relevés de terrain.
  - Maîtrise des outils de DAO est un plus.
- Savoir-faire et savoir-être

- Capacité d'écoute et de médiation notamment sur le terrain
- Goût pour le travail en équipe, aptitudes relationnelles
- Bonnes capacités synthétiques et rédactionnelles
- Autonomie, rigueur scientifique et esprit de synthèse
- Sens de l'organisation

#### INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

Conditions de recrutement : Recrutement par voie contractuelle.

Niveau de rémunération : Rémunération statutaire + régime indemnitaire de la fonction publique territoriale suivant expérience et ancienneté.

**Date de recrutement souhaitée : 01 juillet 2014**

Durée : CDD 1 an renouvelable

Date de l'entretien : 19 juin 2014 à partir de 14h30

#### CANDIDATURE

**Dépôt limite des candidatures : 16 juin 2014**

Candidature : Dossier comprenant curriculum vitæ et lettre de motivation

SMAD des Combrailles  
Place Raymond Gauvin  
63390 Saint Gervais d'Auvergne

#### Renseignements :

Olivier Cavagna, Directeur  
Tél. : 04.73.85.82.08 / Fax : 04.73.85.79.44