

## Technicien de rivière – SIVU de l’Ay-Ozon (07)

Le Syndicat Intercommunal à Vocation Unique de l’Ay-Ozon recrute par voie contractuelle un technicien de rivière pour l’exercice de sa compétence gestion des milieux aquatiques.

Le SIVU de l’Ay-Ozon, basé en Ardèche du Nord, regroupe 15 communes du bassin versant de l’Ay et de l’Ozon. Il a pour compétence la gestion des milieux aquatiques et l’assainissement non collectif.

Un nouveau Contrat de Rivières est en cours d’élaboration et devrait être signé durant l’automne 2011.

Le programme d’actions du Contrat s’étalera sur une période de 5 ans (2012-2016).

Actuellement, le syndicat est composé d’un chargé de mission, un technicien SPANC et une secrétaire comptable à mi temps.

### Missions principales

En étroite collaboration avec le chargé de mission, le technicien de rivière sera chargé d’assurer la mise en œuvre d’une partie des actions du volet B et C prévues au Contrat de Rivières.

Ces actions concernent plus particulièrement :

Les actions de restauration, protection et mise en valeur des milieux aquatiques et des paysages :

- Mise en place et suivi de la réalisation du plan d’entretien et de restauration pluriannuel de la ripisylve
- Mise en place et suivi des actions de restauration de berges et du lit (génie végétal, plantation ripisylve...)
- Mise en place et suivi des actions d’arasement/suppression de seuils
- Mise en place et suivi des opérations de valorisation des milieux aquatiques et des paysages (création de sentiers, étude tourisme halieutique)
- Réalisation et mise en œuvre des plans de gestion piscicole et astacicole

Les actions concernant la gestion quantitative de la ressource en eau :

- Création et animation d’une cellule locale gestion quantitative
- Amélioration de la connaissance (suivis retenues collinaires, prélèvements)
- Mise en œuvre d’actions permettant d’améliorer la gestion quantitative de la ressource

Les actions de communication, coordination et suivi des actions du Contrat :

- Animations scolaires
- Bulletins d’information et plaquettes de sensibilisation
- Visites terrains et manifestations diverses
- Suivi piscicole, astacicole, qualité des eaux et débits d’étiage / prélèvements
- Bilan mi Contrat

Les missions du poste se résument ainsi :

- Assurer le suivi administratif, technique et financier des actions en lien avec les partenaires :
- Rédiger les Documents de Consultation des Entreprises et lancer les marchés publics
- Assurer le suivi des actions sur le terrain (suivi et coordination des entreprises réalisant des travaux pour le compte du syndicat)
- Rédiger les dossiers de demande de subvention/solde
- Assurer la concertation avec les partenaires (élus, riverains, institutionnels...)
- Préparer et animer les Conseils Syndical et Comités de Pilotage
- Réaliser les bilans annuels, le bilan à mi-parcours, la mise en œuvre des indicateurs

### Profil souhaité et compétences requises

- Niveau bac+2 minimum dans le domaine de l’eau et de l’environnement
- Permis B obligatoire
- Bonne connaissance en matière de gestion intégrée des rivières, d’hydromorphologie et d’écologie
- Connaissance des techniques de restauration et d’entretien des berges et du lit des cours d’eau
- Connaissance des procédures de marchés publics et du fonctionnement des collectivités territoriales
- Connaissance du cadre réglementaire dans le domaine de l’eau
- Aisance dans l’utilisation des logiciels bureautiques courants
- Une expérience dans le domaine de la gestion des milieux aquatiques et la connaissance des procédures types contrat de rivière serait un plus
- Volonté d’évolution sur un poste pluridisciplinaire

### Qualités personnelles

- Capacités d’organisation : autonomie, initiative, rigueur, polyvalence, disponibilité
- Qualité de communicant, de pédagogue et sens de l’écoute
- Goût des responsabilités de terrain, sens du travail en équipe, capacité d’encadrement
- Capacités rédactionnelles

### Conditions de recrutement

- Contrat à Durée Déterminée de 3 ans renouvelable à temps complet. Période d’essai de 4 mois.
- Rémunération : à négocier selon profil et expérience du candidat sur la base de la grille indiciaire des techniciens supérieurs territoriaux.

### Candidature

Date limite de candidature le 20 avril 2011, poste à pourvoir en juin.

A priori, date de l’entretien d’embauche le vendredi 6 mai 2011.

Candidature à : Madame La Présidente Syndicat Intercommunal à Vocation Unique de l’Ay – Le village - 07 290 SAINT ROMAIN D’AY - Tél : 04 75 34 94 98 - E-mail : [sivu.ay@wanadoo.fr](mailto:sivu.ay@wanadoo.fr)

Renseignements complémentaires auprès du chargé de mission (Mr Jonathan Malineau)