

### **Recrutement d'un(e) chargé(e) de mission ressource en eau**

**Collectivité :** Communauté de communes du Clermontais (Hérault - 34) – Régie eau potable

**Statut :** salarié de droit privé

**Groupe de fonction :** IV

**Poste permanent à temps complet**

### **Missions :**

Sous la responsabilité du directeur du pôle, le(la) chargé(e) de mission a en charge principalement :

- la définition et la mise en œuvre des actions relatives à la préservation des ressources en eau, qu'elles soient issues du schéma directeur eau potable (SDAEP) ou encore des programme d'actions sur les Aires d'Alimentation des Captages (AAC) prioritaires Grenelle de Paulhan et Ceyras ;
- Le pilotage de l'ensemble des actions nécessaires à la préservation de la qualité de l'eau distribuée aux abonnés ;
- L'aide à la mise en œuvre des actions menées par le service exploitation en vue de réduire les pertes et gaspillage en eau potable.

Il(elle) est également en charge d'organiser, de suivre, d'accompagner et d'animer l'élaboration du programme d'action « réduction des pesticides » de la Communauté de communes du Clermontais en vue de réduire voire de supprimer l'emploi des produits phytosanitaires par le développement des pratiques alternatives en zones agricoles et non agricoles.

Il(elle) est susceptible d'apporter son appui au responsable du service en assurant le suivi des actions réalisées par l'EPTB du fleuve Hérault et en représentant la collectivité au sein des différentes commissions de bassin versant en lien avec ses missions.

### **Activités principales :**

1. Pilotage des démarches de protection « captages prioritaires » du Clermontais de Paulhan et Ceyras
  - Elaboration et animation des programmes d'actions en cours ou à venir
  - Animation des actions agricoles : accompagner et pérenniser la réduction de l'usage des pesticides
  - Animation des actions non agricoles : pérenniser les démarches « zéro pesticide » engagées
2. Contribuer et/ou piloter les démarches de déclaration d'utilité publique (DUP) des ressources en eau
  - Pilotage des procédures d'attribution de DUP
  - Contribuer à la mise en conformité des captages par rapport à l'arrêté préfectoral de DUP
3. Suivi de la qualité de l'eau potable
  - Suivi de la qualité de l'eau potable au niveau des installations de production et de distribution.
  - Définition et suivi du programme d'autocontrôles.
4. Définir, piloter et/ou contribuer aux études et démarches liées à la recherche en eau
  - Définition d'une stratégie de recherche d'eau sur le territoire.
  - Définir, piloter et/ou contribuer aux études et démarches liées à la connaissance

### **Activités secondaires :**

1. Mettre à jour et analyser les données
2. Appui du responsable exploitation eau dans la lutte contre le gaspillage et pertes en eau
3. Suivi des études réalisées par l'EPTB du Fleuve Hérault dans le domaine de l'eau et intéressant la Communauté de communes du Clermontais

### **Spécificités du poste :**

Disponibilité en soirée à prévoir.

Astreintes décisionnelles, de nuit et de week-end.

Horaires : 8h00 – 12h00 et 13h15 – 17h du lundi au jeudi ; 8h00 – 12h00 le vendredi.

Les périodes de prise de congés sont conditionnées à l'obligation de continuité de service.

Respect de l'obligation de réserve.

## Service des Ressources Humaines – Offre d'emploi

### **Profil :**

Expérience dans le domaine de l'eau potable et idéalement de l'agroenvironnement

Savoir sensibiliser, convaincre et accompagner les acteurs du territoire, animer un réseau, une réunion, un projet.

Connaissances : statut et fonctionnement des collectivités territoriales et de l'intercommunalité ; techniques générales et réglementation en eau potable et protection de la ressource ; réglementation relative à l'environnement, expertise pour le volet eau potable ; maîtriser la gestion, le montage et le suivi de projets ; maîtrise de l'outil informatique (SIG en particulier).

Rigueur, qualités rédactionnelles et de synthèse, pédagogiques et relationnelles.

Autonomie et esprit d'initiative.

Capacité d'intégration d'une équipe.

Aptitude au travail avec différents partenaires et à différentes échelles.

Disponibilités vis-à-vis des acteurs locaux, des élus et des partenaires extérieurs.

### **Formations exigées :**

Diplôme au niveau Bac + 3 à Bac + 5 dans le domaine de l'environnement avec des connaissances affirmées en hydrologie, hydrogéologie, hydrométrie, eau potable, gestion de l'eau, droit de l'eau, fonctionnement des collectivités locales et des administrations.

Pour tout renseignement complémentaire sur le poste, vous pouvez contacter M. GOLEMBIEWSKI, Directeur du pôle eau et assainissement.

### **Prise de poste : au plus tôt**

### **Date limite de dépôt des candidatures : 05 novembre 2021**

**Contact :** Adresser lettre de motivation et CV à Monsieur le Président de la Communauté de communes du Clermontais

Soit par courrier : Communauté de communes du Clermontais

20 avenue Raymond Lacombe BP 40

34800 Clermont l'Hérault

Soit par courriel à : [rh-recrutement@cc-clermontais.fr](mailto:rh-recrutement@cc-clermontais.fr)