



LE SYNDICAT MIXTE DE PREFIGURATION DU PARC NATUREL REGIONAL DE L'AUBRAC RECRUTE UN TECHNICIEN DE RIVIERE (H/F) POUR 6 MOIS

Descriptif de l'organisme employeur

Le projet de Parc naturel régional de l'Aubrac est porté par le Syndicat Mixte de Préfiguration du Parc naturel régional de l'Aubrac qui regroupe les 2 Régions, les 3 Départements et 64 communes concernées par ce projet. Le Syndicat mixte anime la procédure de création du PNR qui doit aboutir en 2018 par la labellisation du territoire et met en œuvre des actions de préfiguration (études, expérimentations, gestion de programmes : Charte Forestière de Territoire, Natura 2000, Plans pluriannuels de gestion des cours d'eau, LEADER, Pôle de pleine nature ...). Il dispose actuellement d'une équipe technique composée de 12 agents.

Plus d'informations sur : www.projet-pnr-aubrac.fr

Contexte du recrutement

La mesure 9 de la Charte du PNR de l'Aubrac prévoit que le Syndicat mixte mobilise les collectivités et les professionnels pour mettre en place des programmes collectifs de gestion intégrée de la ressource sur les bassins versants qui en sont dépourvus et porte, notamment sur le bassin de la Truyère, des études, plans de gestion et programmes d'aménagement des cours d'eau, dans l'attente d'une structuration plus aboutie.

Ainsi, le Syndicat de préfiguration du PNR de l'Aubrac porte aujourd'hui plusieurs démarches de gestion intégrée :

- La mise en œuvre du Plan pluriannuel de gestion des cours d'eau du bassin versant de l'Argence (2015-2020).
- L'élaboration et la mise en œuvre du Plan pluriannuel de gestion des cours d'eau du bassin versant de la Selves (2017-2021).
- L'élaboration du Plan pluriannuel de gestion du Bès (lancement du diagnostic prévu au printemps 2018).

Les actions menées dans le cadre de ces plans de gestion ont pour objectif la reconquête et le maintien du bon état des cours d'eau et des milieux aquatiques : réduction des facteurs de colmatage, rétablissement de la continuité, restauration de la ripisylve, lutte contre les espèces envahissantes, enlèvement des décharges sauvages, sensibilisation des propriétaires riverains et des scolaires... Selon le souhait du territoire, le Syndicat mixte pourra accompagner à l'avenir l'émergence de plans de gestion sur d'autres bassins versants des affluents de la Truyère en rive gauche : la Rimeize, le Remontalou, la Bromme...

Description de la mission

Sous la responsabilité du directeur et en lien avec le travail effectué par la chargée de mission « eau et milieux aquatiques » (en congés maternité pendant la période du contrat), vous assurerez le suivi des différents Plans pluriannuels de gestion (PPG) sur le territoire.

Vos missions :

1/ Elaboration de PPG sur des bassins versant d'affluents de la Truyère :

- Réalisation du diagnostic du fonctionnement des cours d'eau et des usages de la ressource en eau (état du lit mineur, des berges, de la ripisylve, qualité des eaux, continuité écologique...) : inventaires de terrain, observations, cartographie SIG...
- Concertation avec les partenaires techniques et institutionnels : DDT, Agence de l'eau, Départements, Entente du bassin du Lot, Fédérations de pêche, Chambres d'agriculture, associations de riverains...
- Identification des enjeux prioritaires du bassin versant et proposition d'un programme d'actions et de travaux opérationnels.
- Conduite d'actions d'information et de sensibilisation auprès de publics divers (propriétaires riverains, agriculteurs, collectivités, acteurs socio-économiques...).
- Assistance technique des collectivités sur la stratégie d'actions du PPG.

2/ Suivi et coordination de PPG en cours sur d'autres bassins versant, en partenariat avec les associations et Communautés de communes impliquées :

- Conduite d'actions d'information et de sensibilisation auprès de publics divers (propriétaires riverains, agriculteurs, collectivités, acteurs socio-économiques...).
- Suivi de l'élaboration des avant-projets détaillés.
- Suivi des entreprises et pilotage des réunions de chantier, réception des travaux.
- Participation aux suivis scientifiques menés (colmatage, pêches électriques, thermie...).

3/ Participation aux activités générales du Syndicat :

- Participation aux actions transversales développées par le Syndicat (Sites d'intérêt majeur, changements climatiques...)
- Représentation dans les instances extérieures (institutionnelles), auprès des partenaires locaux (communes, socioprofessionnels, associations), au sein de comités techniques et de pilotage.
- Participation à des manifestations grand public.

Formation et compétences requises

Formation requise :

- Formation bac +3 minimum dans le domaine de la gestion intégrée de la ressource en eau et des milieux aquatiques et/ou de l'environnement, de type « technicien de rivière ».

Compétences indispensables :

- Connaissances sur le fonctionnement des hydrosystèmes : hydromorphologie, biologie aquatique, dynamique des cours d'eau, entretien des rivières, aménagement d'ouvrages (génie végétal, systèmes d'abreuvement, mise en défens...).
- Compétences techniques concernant la mise en place, la réalisation et le suivi de travaux en rivière.
- Maîtrise de l'outil informatique : logiciels de bureautique et SIG (QGis).
- Connaissance des acteurs de l'eau et de la réglementation liée à l'eau.

Compétences appréciées :

- Connaissance des enjeux agricoles liés aux cours d'eau : abreuvement du bétail, notions de pâturage...
- Connaissance de l'environnement institutionnel des collectivités territoriales et des marchés publics.

Savoir-faire :

- Capacités rédactionnelles de documents techniques et administratifs.
- Capacités d'animation et de communication, aisance à l'orale, qualités relationnelles.

Savoir-être :

- Autonomie et sens du travail en équipe.
- Organisé, rigoureux et dynamique.
- Esprit d'initiative et adaptabilité à la diversité des tâches.

Conditions de recrutement

- Poste de contractuel de la fonction publique territoriale, filière technique, catégorie B, à pourvoir au 1^{er} avril 2018.
- Rémunération brute annuelle : selon barème de la fonction publique territoriale, adaptable selon expérience professionnelle.
- Temps plein (35h hebdomadaires) en CDD de 6 mois pour remplacement d'un congé maternité (reconduction possible).
- Lieu de travail : Village d'Aubrac – 12 470 SAINT CHELY D'AUBRAC.
- Permis B et véhicule personnel indispensables.

Candidatures

Adresser les candidatures (**lettre manuscrite exigée**, CV, photo et **prétentions salariales**), avant le **lundi 12 février 2018 à 12h** :

Monsieur le Président
Syndicat Mixte de Préfiguration du Parc naturel régional de l'Aubrac
Village d'Aubrac
12 470 SAINT CHELY D'AUBRAC

Les entretiens se dérouleront la semaine du 19 au 23 février 2018.

Pour tout renseignement complémentaire, s'adresser à : Mme Cloé GARREL 05.65.48.19.11 / c.garrel@projet-pnr-aubrac.fr