

## RECRUTE

# Chargé(e) de Mission Eau et Agriculture

**Communauté de communes Sud-Hérault, basée à Puisserguier (Hérault)**  
17 communes – 17 000 habitants.

### **Missions :**

En lien direct avec la DGS et le Président, le chargé de mission développe la politique de protection de la ressource en eau sur le territoire communautaire. Il est le référent des enjeux croisés eau et agriculture à la fois en interne mais aussi auprès des partenaires extérieurs.

Pour réaliser cette mission, il intervient sur l'ensemble du territoire communautaire avec une attention particulière sur les quatre communes faisant partie de l'aire d'alimentation de captages prioritaires de La Manière et Fichoux sur Puisserguier.

Il a aussi en charge la prise de la compétence GEMAPI au 01/01/2018 et l'étude de préfiguration à la prise des compétences Eau potable et assainissement à échéance 2020.

### **Principales activités:**

Généralités : suivi de la qualité de l'eau sur le territoire communautaire : eaux souterraines et eaux superficielles

### **1. Mise en œuvre du Programme d'action Captages prioritaires, Suivi et accompagnement de la démarche existante :**

#### **1.1 Incitation au changement de pratiques par la réduction des herbicides agricoles**

- Suivi des exploitants engagés en MAE,
- Accompagnement dossiers d'investissement matériel alternatif,
- Mise en place de formations agricoles en partenariat avec les structures collectives agricoles du territoire,
- Suivi des aires de lavages en service sur les communes de l'Aire d'alimentation de captage

## **1.2 Incitation au changement de pratiques par l'arrêt des herbicides en zone non agricole**

- Accompagnement des communes 0 phyto sur la partie communication envers les administrés
- Suivi du plan d'amélioration des pratiques phytosanitaires et horticoles communautaire
- Organisation et mise en œuvre d'une journée à destination des jardiniers amateurs le 5 mai prochain sur le territoire communautaire

## **2. Volet Gestion des milieux aquatiques et protection des inondations**

- Interlocuteur privilégié des structures de bassin pour la mise en œuvre de la compétence : SMMAR et SMVOL
- Suivi des travaux d'entretien de la ripisylve programmés
- Montage du plan de financement de cette compétence

## **3. Etude de préfiguration à la prise des compétences Eau et Assainissement à échéance 2020**

Suivi de l'étude en cours et interface entre les communes et la communauté pour les questions associées à la prise de compétences

## **4. Volet Prospective: mise au point de méthodes et applications de projets dans le cadre d'une stratégie globale de protection des ressources en eau**

- En lien avec le service urbanisme, réfléchir à la mise en place d'une valorisation des paysages agricoles pour un objectif double de préservation de la ressource en eau et de développement/maintien de la biodiversité,
- Réflexion sur la mise en place d'un berger communautaire pour l'entretien des friches communales et le désherbage naturel à l'automne
- En lien avec le service Développement économique, favoriser la mise en place de circuits courts et biologiques pour la restauration collective
- En lien avec les opérateurs économiques agricoles, mise en place d'une valorisation des engagements environnementaux
- Réaliser et piloter le schéma d'implantation de nouvelles aires sécurisées de lavage-remplissage à l'échelle communautaire (2 aires en préparation)
- Réflexion sur la mise en place d'un accord-cadre avec les partenaires financiers sur la thématique de protection de la ressource et de gestion des milieux aquatiques

**Savoir :**

- Connaissance en agronomie, notamment en viticulture et sciences de l'environnement,
- Bonne connaissance du milieu agricole, de ses organisations et du monde rural,
- Bonne connaissance des acteurs de la gestion de l'eau et des dispositifs institutionnels,
- Bonne connaissance des environnements technique, juridique et réglementaire des collectivités (loi sur l'eau, code des marchés publics, code général des collectivités territoriales, loi MOP,...),
- Connaissance en hydrogéologie et en irrigation,
- Maîtrise courante des outils de bureautique et informatique

**Savoir-faire :**

- Communiquer sur les finalités et enjeux des projets,
- Développer, planifier, conduire et coordonner les projets,
- Animation territoriale multi partenariale,
- Rédiger des documents administratifs (délibération, CCTP, etc.),

**Savoir-être :**

- Dynamisme et adaptabilité,
- Aisance relationnelle,
- Autonomie, prise d'initiative, réactivité
- Méthode, organisation, rigueur
- Sensibilité environnementale.

**ELEMENTS SPECIFIQUES** : Poste à temps complet, Déplacements fréquents sur le terrain ; Réunions tardives ; Permis B nécessaire.

**PROFIL CANDIDAT** : Statutaire ou contractuel, Niveau BAC+3 à BAC+5 en agronomie, gestion de l'eau ou aménagement de l'espace. Expérience exigée de 3 à 5 ans sur des missions similaires. Rémunération selon grille indiciaire Ingénieur territorial

Poste à pouvoir rapidement.

*Les candidatures (CV avec photographie + lettre de motivation) sont à adresser avant le :  
15 novembre 2017*

- Par courrier : Monsieur le Président de la communauté de communes Sud-Hérault – 1 allée du Languedoc – 34620 Puisserguier
- Ou par mail à : Christine MURGIA, Directrice Générale des Services [c.murgia@cc-sud-herault.fr](mailto:c.murgia@cc-sud-herault.fr)

Pour toute question sur le poste : contactez Laure-Emmanuelle Lecoq [le.lecoq@cc-sud-herault.fr](mailto:le.lecoq@cc-sud-herault.fr)