



DIRECTEUR SERVICE EAU RIVIERES ET ASSAINISSEMENT H/F

Description :

Recrutement : Filière technique ou administrative - catégorie A – 39H(+RTT)

Date de début de contrat : Septembre / octobre 2016

Localisation : Lodève (Hérault)

Contexte : La CCL&L est compétente en matière de Grand cycle de l'eau et prépare le transfert de la compétence eau et assainissement

Missions :

Placé sous l'autorité du DGS l'intercommunalité, l'agent sera chargé de coordonner et mettre en œuvre le projet politique en matière de grand cycle de l'eau et préparer le transfert de compétence de l'eau et de l'assainissement et de participer à la mise en œuvre des orientations stratégiques.

Il managera ainsi un service composé de 3 collaborateurs, avec l'aide d'une assistante de service.

Ses missions seront les suivantes :

Pilotage de l'étude de structuration des compétences sur l'eau potable et l'assainissement collectif

Structuration dans le cadre de la nouvelle compétence Eau et assainissement de la communauté du service à l'échelle du territoire

Accompagnement et soutien pour la mise en place des éléments de construction d'une politique territoriale de l'eau (rapprochement des enjeux du petit et du grand cycle de l'eau)

Transformer la DSP d'assainissement de la ville de Lodève en un service en régie

Suivi et coordination du service public d'assainissement non collectif

Mise en oeuvre d'une gestion concertée par sous bassin versant en lien avec la Chambre d'agriculture, et le SMBFH et le schéma de partage de la ressource (volumes prélevables)

Amélioration de la connaissance des usages et de l'évolution des besoins en eau

Pilotage et coordination du plan pluriannuel de gestion de la Lergue et ses affluents

Mise en place d'un suivi pluriannuel et multicritère des résultats (objectifs hydrauliques et écologiques), en vue du renouvellement de la Déclaration d'Intérêt Général

Coordination, identification et gestion des travaux post-crues

Préparation de la compétence GEMAPI sur l'ensemble du territoire

Management/gouvernance :

- Préparer le budget et gérer les ressources humaines
- Animation de la gouvernance locale via la commission environnement
- Conseiller les élus et les alerter sur les risques et les opportunités (techniques, financiers, juridiques)
- Arbitrer et opérer des choix stratégiques et techniques en cohérence avec les orientations des élus

Rémunération

- Rémunération statutaire (référentiel catégorie A) + régime indemnitaire + COS

Description du candidat

Permis B obligatoire

Savoir :

- Formation bac+5 en aménagement du territoire
- Expérience sur un poste similaire souhaitée
- Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales,
- Très bonne connaissance en gestion de service eau et assainissement et sur le grand cycle de l'eau

Savoir faire :

- Management
- Polyvalence
- Sens de l'organisation
- Capacités d'analyse et de synthèse

Savoir être :

- Autonomie dans la mise en œuvre des orientations et priorités
- Responsabilité des ressources (financières et humaines)
- Encadrement d'un service
- Définition et suivi des missions par la direction générale en fonction des orientations stratégiques de la collectivité
- Force de proposition auprès de l'autorité territoriale

Pour répondre à cette offre

Adresser avant le 1^{er} juillet 2016, une lettre de motivation accompagnée d'un CV à

M. Matthieu GUILLOT, Directeur Général des services de la Communauté de Communes Lodévois et Larzac – 1 place Francis Morand - 34700 LODEVE ou par mail à l'adresse suivante rh@lodevoisetlarzac.fr