

Recrute

Par voie statutaire

Un(e) technicien(ne) eau et biodiversité

(Technicien territorial)

POUR SA DIRECTION DE L'ENVIRONNEMENT ET DU DEVELOPPEMENT DURABLE

✓ **DESCRIPTIF DU PROFIL DE POSTE**

Au sein de la direction de l'environnement et du développement durable, l'agent recruté assurera l'expertise, l'instruction et le suivi technique des dossiers concernant les domaines de l'eau, de la biodiversité et de l'éducation relative à l'environnement, dans le cadre des politiques régionales.

Il aura ainsi à exercer les missions suivantes :

Instruction technique des demandes de subvention

Assurer, en lien avec les chargés de mission, l'instruction technique des dossiers :

- « éducation relative à l'environnement », hors séjours classes vertes
- « politique de l'eau sur le bassin Seine Normandie »
- « récupération Eaux pluviales » et « lutte contre les pesticides »

Rédiger les supports techniques et financiers nécessaires à l'élaboration des rapports

Apporter un appui technique sur les dossiers sollicitant des fonds FEDER

Assurer la mise en œuvre technique opérationnelle de la stratégie régionale pour la biodiversité (mise en place / animation de la plateforme déclarative, appui aux porteurs de projets, traitement administratif et technique des dossiers, accompagnement à la labellisation, ...)

Suivi des actions et des dispositifs

Participer au suivi des lignes budgétaires des dispositifs menés en lien avec les chargés de mission

Mettre à jour les tableaux de bord de suivi de l'activité

Elaborer des bilans/évaluation en lien avec les chargés de mission

Appui et expertise technique

Accompagner les partenaires et les porteurs de projets (associations, collectivités...) dans le montage des dossiers

Apporter un appui technique et fonctionnel aux services et directions du conseil régional concernés

Effectuer des propositions d'orientations des démarches de la Région (règlements d'intervention...)

Participer aux réunions techniques et aux comités de pilotage de projets partenariaux (contrats de rivière, ...)

Rédiger les courriers, notes et comptes rendus en rapport avec les missions principales

Polyvalence et communication

Assurer le remplacement du technicien biodiversité en son absence

Informé sur la politique régionale (complémentarité avec la politique nationale, les objectifs locaux...)

✓ **PROFIL REQUIS**

Titulaire ou lauréat du concours de technicien, l'agent recruté devra maîtriser les dispositifs nationaux et européens liés aux problématiques de l'eau, des milieux naturels et de l'éducation relative à l'environnement, ainsi que les politiques publiques et orientations stratégiques de la collectivité. La maîtrise des outils informatiques et des d'outils d'évaluation et de contrôle (indicateurs, tableaux de bord de suivi...) est indispensable sur ce poste.

L'agent devra justifier d'une bonne connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales et des partenaires. Il devra être doté de qualités relationnelles et rédactionnelles, d'un esprit de synthèse, du sens de la communication et du travail en équipe. Des déplacements fréquents sont à prévoir sur ce poste.

*Les candidatures, accompagnées d'un curriculum vitae détaillé
devront être adressées, à :*

Monsieur le Président du conseil régional de Bourgogne
Direction générale des services
Direction des ressources humaines
17, boulevard de la Trémouille
CS 23502 - 21035 DIJON CEDEX