

Recrute

Par voie statutaire

Un(e) Technicienn(e) « Gestion des milieux naturels et de la ressource en eau »

(Cadre d'emplois des techniciens supérieurs territoriaux)

POUR LA DIRECTION DE L'ENVIRONNEMENT ET DU DEVELOPPEMENT DURABLE

✓ DESCRIPTIF DU PROFIL DE POSTE

Au sein de la direction de l'Environnement et du développement durable, sous l'autorité du chef du service Eau et Biodiversité, l'agent recruté fera équipe avec les deux chargés de mission en poste sur chacune des thématiques et aura en charge les missions suivantes :

- **Dans le domaine de l'eau :**
 - Le suivi technique et administratif des projets dans le cadre des contrats de rivière engagés par la Région : participation aux comités de pilotage et aux réunions techniques concernant les dossiers de contrats de rivière, instruction technique et administrative des demandes de subvention liées à ces contrats,
 - L'instruction, le suivi technique et administratif des dossiers relatifs à la restauration et la gestion des zones humides,
 - L'instruction et le suivi technique des dossiers dans le cadre du programme de maîtrise de la consommation de la ressource en eau.

- **Dans le domaine des milieux naturels :**
 - La gestion et le suivi technique du plan bocage : élaboration de l'appel à projet, conseils techniques aux porteurs de projet, aide au montage des dossiers et animation, suivi,
 - La représentation de la Région aux réseaux techniques régionaux (réseau bocage, réseau mares, ...),
 - Le suivi technique de tout ou partie de programmes d'actions des porteurs de projets régionaux.

- **Actions transversales :**
 - L'utilisation du SIG pour valoriser et traduire les politiques mises en œuvre par la direction,
 - La production d'avis technique sur des dossiers en lien avec les domaines de compétence,
 - La participation au suivi des lignes budgétaires des dispositifs menés par les chargés de mission.

En coordination avec les chargés de mission, l'agent mettra en place les tableaux de bord de suivi de l'activité et participera à l'élaboration des bilans.

✓ PROFIL REQUIS ET QUALITES SOUHAITEES

Titulaire du grade ou lauréat du concours de technicien supérieur territorial (ou grade équivalent) l'agent recruté devra connaître les dispositifs nationaux et européens concernant les problématiques de l'eau et des milieux naturels, avoir également des qualifications scientifiques et techniques pour chacun de ces domaines. Il aura également de bonnes notions en SIG.

Il devra avoir également une pratique du terrain et de l'animation. Disposant d'une parfaite maîtrise des outils informatiques (Word, Excel, Powerpoint, Outlook, Intranet / Internet), il possédera également des qualités de rigueur, d'organisation, d'autonomie, ainsi que des qualités relationnelles et rédactionnelles.

Le candidat devra disposer, si possible, de bonnes connaissances de l'institution régionale et de l'environnement institutionnel et connaître les procédures administratives et budgétaires.

Les candidatures, accompagnées d'un curriculum vitae détaillé et d'une photo d'identité, devront être adressées, à :

Monsieur le Président du Conseil régional de Bourgogne
Direction générale des services
Direction des Ressources humaines
17, boulevard de la Trémouille
B.P. 23502 - 21035 DIJON CEDEX