

Technicien de rivière

Contexte

Le SIVOM de l'Ay - Ozon, porteur d'un Contrat de Rivières, embauche un technicien de rivière.

Missions

Missions principales :

Sous la responsabilité des élus du syndicat et en étroite collaboration avec le chargé de mission, le technicien de rivière sera chargé d'assurer la mise en œuvre d'une partie des actions du volet B (mise en valeur des milieux aquatiques et gestion de la ressource) et C (communication, coordination et suivi du Contrat) prévues au Contrat de Rivières.

Ces actions concernent plus particulièrement :

- Les actions de restauration, protection et mise en valeur des milieux aquatiques et des paysages :
 - o Mise en place et suivi de la réalisation du plan d'entretien et de restauration pluriannuel de la ripisylve
 - o Mise en place et suivi des actions de restauration de berges et du lit (génie végétal, plantation ripisylve...)
 - o Mise en place et suivi des actions d'arasement/suppression de seuils
 - o Mise en place et suivi des opérations de valorisation des milieux aquatiques et des paysages (création de sentiers)
 - o Réalisation et mise en œuvre des plans de gestion piscicole et astacicole
- Les actions concernant la gestion quantitative de la ressource en eau :
 - o Amélioration de la connaissance (suivis retenues collinaires, prélèvements, jaugeage au micro moulinet, suivi des sondes thermique et des stations hydrométriques)
 - o Mise en œuvre d'actions permettant d'améliorer la gestion quantitative de la ressource
- Les actions de communication, coordination et suivi des actions du Contrat :
 - o Animations scolaires
 - o Bulletins d'information et plaquettes de sensibilisation
 - o Visites terrains et manifestations diverses
 - o Suivi piscicole, astacicole, qualité des eaux et débits d'étiage / prélèvements
 - o Bilan mi Contrat

Les missions du poste se résument ainsi :

- Assurer le suivi technique des actions du volet B et C en lien avec les partenaires
- Assurer la concertation avec les partenaires (élus, riverains, institutionnels...)
- Préparer et participer aux Conseils Syndicaux et Comités de Pilotage
- Réaliser les bilans annuels, le bilan à mi-parcours, la mise en œuvre des indicateurs

Profil du candidat

Profil souhaité et compétences requises

- Niveau bac+2 minimum dans le domaine de l'eau et de l'environnement
- Permis B obligatoire
- Bonne connaissance en matière de gestion intégrée des rivières, d'hydromorphologie et d'écologie
- Connaissance des techniques de restauration et d'entretien des berges et du lit des cours d'eau
- Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales
- Connaissance du cadre réglementaire dans le domaine de l'eau
- Pratique des logiciels bureautiques courants (la connaissance de logiciels d'infographie du type photoshop et Indesign serait un réel atout)
- Une expérience dans le domaine de la gestion des milieux aquatiques et la connaissance des procédures types contrat de rivière serait un plus

Qualités personnelles

- Capacité d'organisation : autonomie, initiative, rigueur, polyvalence, disponibilité
- Sens de la communication, de pédagogie et de l'écoute
- Sens des responsabilités de terrain et du travail en équipe
- Capacités rédactionnelles importantes
- Savoir référer aux élus et en particulier au président

Conditions d'embauche

Conditions de recrutement

- Contrat à Durée Déterminée de 1 an renouvelable à temps complet. Période d'essai de 3 mois.
- Rémunération selon profil et expérience du candidat sur la base de la grille indiciaire des techniciens supérieurs territoriaux.

Modalités de candidature

Candidature

Date limite de candidature le 31 décembre 2013.

Merci d'adresser votre candidature à : Madame La Présidente Syndicat Intercommunal à Vocations Multiples de l'Ay Ozon – 355 montée de l'église - 07 290 SAINT ROMAIN D'AY - Tél : 04 75 34 94 98 - E-mail : sivu.ay@wanadoo.fr

Renseignements complémentaires auprès du chargé de mission (Mr Jonathan Malineau)

Contact

Jonathan Malineau

04 75 34 94 98

Mail de contact : sivu.ay@wanadoo.fr