



Animateur du SAGE Alagnon

au SIGAL

47 rue Jean Lépine, 15 500 MASSIAC

Tel : 04-71-23-07-11 alagnon@wanadoo.fr

Contexte général

Le bassin versant de l'Alagnon, d'une superficie de 1040 km², est situé au cœur de l'Auvergne sur 3 départements : le Cantal (70%), la Haute-Loire (17%) et le Puy-de-dôme (13%). Le Syndicat Interdépartemental de Gestion de l'Alagnon (SIGAL) rassemble 10 communautés de communes et 1 commune, recouvrant ainsi 98% du bassin versant. Après avoir piloté le Contrat de Rivière 2001-2007, il est la structure porteuse du :

- Contrat Territorial Alagnon 2011-2015 en phase opérationnelle
- SAGE Alagnon dont l'état initial a été validé le 30 juin 2011. La phase de diagnostic est en cours d'élaboration. Le SIGAL cherche à recruter un(e) animateur(trice) SAGE pour palier au départ de l'animateur en poste.

Missions (sous l'autorité du directeur)

Missions techniques

- élaboration des documents du SAGE dont dès prise de poste réalisation en interne du diagnostic environnemental
- expertises des projets soumis à avis de la CLE (PLU, autorisations loi sur l'eau, ...)
- participation aux réunions extérieures, représentation technique de la CLE
- suivi des études confiées à des prestataires externes (montage et suivi dossiers de financement, rédaction cahiers des charges, analyse des réponses, suivi du prestataire, ...)
- gestion de l'outil SIG du SIGAL (structuration des données)

Missions d'animation et de communication

- organisation et animation des réunions de la CLE et de son bureau
- lien entre CLE et comité syndical du SIGAL
- développement, mise en œuvre et suivi des outils de communication du SAGE (site internet, lettre du SAGE, journée de découverte annuelle à destination des membres de la CLE)

Missions administratives

- secrétariat administratif de la CLE : rédaction des courriers, comptes rendus, délibérations...

Missions transversales

- participation à l'activité générale de la cellule d'animation
- toute autre mission dès lors qu'elle concoure aux objectifs du syndicat

Niveau requis :

Diplôme Bac+5, ingénieur ou universitaire, avec parcours permettant de répondre aux compétences ci-après.

Compétences

Compétences et connaissances exigées en politique de l'eau (politiques nationales et européennes, acteurs, organisation, données économiques)

Compétences et connaissances exigées sur le fonctionnement des hydro-systèmes

Capacités à conduire des projets pluridisciplinaires

Connaissance des outils d'aménagements du territoire et des règles d'urbanisme

Réelles capacités d'organisation et de conduite de réunions

Connaissances du fonctionnement des collectivités locales

Bonnes connaissances en informatique (Word, Excel, Powerpoint, ...)

Maîtrise du SIG impérative (Mapinfo)

La connaissance en outils de communication et logiciels de conception serait un plus

Permis B indispensable

Qualités personnelles :

Capacités d'organisation ; autonomie ; rigueur ; sérieux ; énergie ; polyvalence ; disponibilité

Sens des responsabilités ; prise d'initiative

Esprit d'analyse et de synthèse ; capacités d'organisation ; aptitude à la planification

Animation et gestion de réunion

Qualités rédactionnelles (courriers, comptes-rendus, documents tech, de synthèse et de com, ...)

Expérience dans la résolution de conflit d'usages

Qualités relationnelles (élus, usagers, partenaires financiers)

Aptitude indispensable au travail en équipe réduite

Expérience

Expérience professionnelle dans le domaine de la gestion de l'eau ou de l'aménagement du territoire fortement appréciée.

Poste

Statut : contractuel de la fonction publique territoriale, poste de catégorie A (Ingénieur).

Contrat : CDD 3 ans.

Rémunération : selon expérience (calage sur la grille d'Ingénieur territorial).

Poste basé à Massiac (15) - Voiture de service.

Candidature

Lettre de motivation + CV (avec photo) à l'attention de Monsieur le Président du SIGAL

Réponse de préférence par MAIL (demander accusé de réception).

Contacts pour renseignements :

Guillaume Ponsonaille, directeur

Fabrice Jouanne, animateur SAGE

Planning prévisionnel :

Envoi de la publicité :

1^{er} février 2012

Date limite de réception des candidatures :

28 février 2013

Choix des candidats retenus aux entretiens :

semaine 10 (4-8 mars)

Entretiens :

semaine 12 (18-23 mars)

Date d'embauche :

semaine 20 (13-17 mai)